

## **INFORME DE GESTIÓN FUNDACIÓN FLORECIENDO CON AMOR PARA Y POR MARÍA RUTH PÉREZ 2024**

La Fundación Floreciendo con Amor para y por María Ruth Pérez en los 6 meses de existencia en el 2024 (empezamos operaciones en junio del 2024) oriento sus esfuerzos a realizar todas las estrategias necesarias para garantizar un impacto significativo en nuestros beneficiarios; nos fortalecimos como fundación, hicimos alianzas las cuales nos ayudaran a obtener nuestros objetivos. logramos consolidar un equipo de trabajo fuerte y solido que nos ayudara a cumplir con nuestra misión y logramos cumplir con nuestra meta de beneficio a la comunidad

### **Avance en términos de Fortalecimiento como Fundación**

- 1- Hicimos parte del programa Aflora de la Fundación Bolívar Davivienda con el fin de fortalecer la estructura de la Fundación y la creación de la línea de sostenibilidad para no depender de las donaciones. Al finalizar el programa nos ganamos el premio de excelencia; nos dieron un cupo para hacer el curso de Directores Ejecutivos para Fundaciones del INALDE.
- 2- Empezamos el programa de Aceleradora Organizaciones Sociales de Uniandinos para seguir fortaleciéndonos como fundación; recibiendo mentorías muy importantes.
- 3- Fuimos seleccionados para ser parte de la red Alumni de la Fundación Bolívar Davivienda para recibir un curso de Voluntariado Corporativo lo cual nos va a ayudar enormemente para desarrollar nuestras actividades del 2025.
- 4- Diseñamos el programa que realizaremos para nuestras beneficiarias. El cual consta de 3 fases.

#### **Programa Creciendo juntos, fortaleciendo vínculos**

##### **Fase 1: Encontrando el Oro Interior.**

Características: Esta fase vivencial invita a los participantes a conectarse con su historia personal, identificar sus fortalezas y descubrir recursos internos que les permitan afrontar la vida con mayor resiliencia. A través de ejercicios de reflexión, dinámicas grupales y acompañamiento emocional, las personas logran un mayor nivel de autoconocimiento y fortalecimiento de habilidades blandas. Aquí se trabajan aspectos como la autoestima, la proyección de metas y sueños, el desarrollo de habilidades blandas y el fortalecimiento de redes de apoyo, con el fin de potenciar la autonomía y la sostenibilidad de cada individuo lo que se convierte en la base para su crecimiento personal.

##### **Fase 2 - Etapa 1: Floreciendo en familia: Alianza madres e hijos sanos-**

Características: En esta etapa de la Fase 2 se fortalece la relación entre madres e hijos mediante la construcción de vínculos afectivos sólidos y la adquisición de herramientas prácticas para mejorar la crianza. Se abordan temas como el desarrollo físico y emocional de los niños, la nutrición y el cuidado consciente, generando espacios de aprendizaje y conexión emocional dentro del núcleo familiar.

Objetivos: El objetivo de esta fase es establecer una relación personal para observar el vínculo que tiene la madre con su hijo y poderle brindarle estrategias de mejora en la relación.

##### **Fase 2 - Etapa 2: Familias saludables, comunidades saludables.**

Características: Esta segunda etapa de la Fase 2 amplía el enfoque del trabajo familiar, buscando consolidar entornos protectores y saludables para que los niños reciban los cuidados esenciales que les permita llevar una vida tranquila, impactando positivamente tanto al hogar como a la comunidad. Se promueve la creación de dinámicas familiares más empáticas, con madres que

comprenden mejor las necesidades emocionales de sus hijos y fortalecen sus habilidades de cuidado, crianza y comunicación;

Objetivo: Prevenir el abuso y el abandono de los niños.

**Fase 3: Hacer realidad tu sueño: (Inserción laboral o académica)**

Características: Con nuestro trabajo, buscamos que las madres reconozcan sus capacidades personales, sociales y laborales. Esto les permitirá entender qué quieren lograr, qué saben hacer, qué obstáculos enfrentan (como el cuidado de sus hijos o la falta de apoyo) y qué tipo de trabajo, estudio o negocio prefieren, para así ver nuevas oportunidades.

Recursos que ofrecemos:

Talleres de desarrollo de habilidades laborales (hoja de vida, entrevista, habilidades blandas).

Bolsa de empleo con empresas aliadas.

Orientación vocacional.

Apoyo para la certificación de habilidades.

Resultados esperados: Que entren a estudiar, trabajar o emprender.

**Alianzas importantes para llevar a cabo las actividades con nuestra población de impacto en el 2025**

- 1- Empezamos conversaciones para ser parte del programa de Comadrerías en unión con la FUCS.
- 2- Alianza con la fundación Solarte para acceder a recursos para proveer educación para nuestras beneficiarias.
- 3- Empezamos a trabajar con la Fundación Santo Domingo.

**Ingresos recibidos**

Recibimos ingresos por valor de \$7.5075.000 provenientes de la línea de sostenibilidad.

**Metas logradas en beneficio de la comunidad.**

Al iniciar nuestro trabajo en mayo del 2024 nos pusimos como meta ayudar a 100 personas con nuestros programas. Logramos superar nuestra meta.

- 1- Logramos impactar a 36 beneficiarios en zona rural de Pereira.
- 2- En unión con la Fundación Santa María de los Ángeles logramos nuestra meta de ayudar a 45 familias en situación de vulnerabilidad en el barrio Caracolí - Bogotá.
- 3- Apoyamos a la Fundación Libérate ayudando a 32 familias.
- 4- Empezamos a diseñar nuestra estrategia de convocatoria de una población de impacto en el barrio Santa Librada. Beneficiarios directos: 200 Mujeres madres cabeza de familia en condición de vulnerabilidad extrema. Beneficiarios indirectos: Los hijos de las madres participantes. Una madre con mayor resiliencia, mejores herramientas para una familia sana y saludable, y con

oportunidades de trabajo y educación, estará en mejores condiciones de brindar cuidado, apoyo y un entorno favorable para el desarrollo de sus hijos entre cero y 5 años de edad.

Otros miembros de la familia de las madres: Abuelos, hermanos u otros familiares que conviven con las madres podrían beneficiarse de una mejora en la situación económica, emocional y social de las participantes.

La comunidad en general (de manera más amplia): A largo plazo, una población de madres cabeza de familia más empoderada y con mayores oportunidades puede contribuir a la reducción de la pobreza, la mejora del tejido social y el desarrollo comunitario en la población.



Sandra Patricia Meza Perez

Directora Ejecutiva